

## **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Песчано-Ковалинской средней школы Павловой Т.Д. за 2021 -2022 учебный год.**

### **Коллективный договор – эффективный инструмент социального партнерства**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с директором школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. 16 апреля 2021 года на общем собрании сотрудников был принят Коллективный договор на 2021 – 2023 годы. В марте 2022 года были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021 – 2023 годы. Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Это и путевки в санаторий, проект «За здоровьем в Крым», «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк», упрощенная форма профессиональной экспертизы при прохождении педагогической аттестации, которыми с удовольствием пользуются члены профсоюза. Один из последних проектов профсоюза – это получение электронного билета, а вместе с ним бонусной программы Профкардс, которая позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. Стабильными на протяжении многих лет являются льготы, закреплённые в районном отраслевом соглашении и коллективном договоре: выплата работнику – члену профсоюза при выходе на пенсию по возрасту единовременного пособия, оплачиваемый отпуск на три дня в связи со свадьбой, потерей близких, предоставление 3 дней к отпуску за работу без листа нетрудоспособности не только педагогам, но и техническому персоналу школы, льготы на оплату коммунальных услуг. Женщины, члены профсоюза, имеющие детей в возрасте до 16 лет пользуются правом использования соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые. В сентябре 2021 года уволившаяся сотрудница воспользовалась правом получать пособие от банка «Волга – Капитал». 29.09.21года я получила письмо №6665/21-1 из Министерства образования и науки РТ «О предоставлении компенсации расходов на отопление педагогических работников». В ответе на наше участие в республиканской акции о компенсации за коммунальные расходы говорится о том, что предоставление мер социальной поддержки осуществляет Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ.

### **Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (май 2022 год) в составе профсоюзной организации числится 35 человек из 35 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Все члены профкома включены в АИС, всем выданы электронные билеты.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 6 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам

выплаты материальной помощи членам профсоюза. Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

Всероссийская акция «Подзарядка для всех!»

Всероссийская неделя охраны труда

Профсоюзный теплоходный туризм

Всероссийская акция «Человек идущий»

Спартакиада работников образования

Районный турслет

Акция «Окна победы»

День охраны труда

Лыжня России

проект «Профсоюзный бонус к пенсии»

бонусная программа Профкардс

Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк»

В данный момент председатель профкома и директор школы готовятся к участию в республиканском проекте «Территория социального партнерства».

Доброй традицией стало поздравления работников с юбилейными датами. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурномассовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Были организованы традиционные праздники: День учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год. Для детей членов профсоюза была проведена Новогодняя Ёлка с подарками.

Одним из направлений работы профкома, является оздоровительная работа сотрудников.

Ежегодно учителя и работники представляют нашу первичную организацию в районных турнирах по шахматам (Иванова Л.Л., Шайхутдинов З.К.) и спортивных состязаниях по плаванию (Багаутдинова И.Р., Иванов К.М.), лыжам (Усманова Р.А., Валиева А.К.), организованных Лаишевской территориальной организации профсоюза. Второй год в районе проводится туристический слет. 4 июня наша команда «Победные кеды» (Логутова О.А., Фатыхова Э.Ф., Солдатов Р.Д., Фатахова А.Р.) второй раз стала победителем в номинации «Визитка». 25 сотрудников участвовали во всероссийском движении «Человек идущий».

### **Информационная работа**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В нашей школе оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, республиканского и федерального уровня. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Работа профсоюзного комитета школы представлена также на сайте школы.

### **Охрана труда**

Профком, администрация и уполномоченный по охране труда занимаются вопросами техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Инструкции утверждаются

директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Обеспечивается соблюдение инструкций работниками школы. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Усманова Р.А. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Школа работает без производственного травматизма. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ и правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Большое внимание уделяется пожарной безопасности и электробезопасности. Регулярно с сотрудниками и детьми проводятся инструктажи и тренировки по эвакуации из здания, согласно схемам.

### **Социальные программы**

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2021 -2022 учебном году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 8 человек с заявлениями об оказании им материальной помощи по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены. Также оказана материальная помощь юбилярам.

### **Цели и задачи на 2022 – 2023 учебный год**

Основной целью на 2022-2023 год остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений. Задачи, которые необходимо реализовать в 2022-23 уч. году – это:

- 1) повысить уровень информационной работы;
- 2) организовать общественный контроль за состоянием охраны труда;
- 3) продолжить контролировать соблюдение трудового законодательства;
- 4) оказывать разностороннюю необходимую помощь членам профсоюза (консультативную, материальную, юридическую и др.);
- 5) продолжить участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

Основой успешной деятельности первичной профсоюзной организации должны стать эффективная реализация коллективного договора, информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Председатель первичной профсоюзной организации: Т.Д. Павлова**